



Załącznik do Uchwały Zarządu TORPOL S.A.  
Nr 46/II/2025 z dnia 11 lutego 2025 r.

# Zasady etyki oraz postępowania w biznesie dostawców i podwykonawców TORPOL S.A.

---

z dnia 11 lutego 2025 r.

	Opracował	Sprawdził	Zatwierdził
Imię i Nazwisko	CMSG sp. z o.o.	Krzysztof Nieznalski	Zarząd TORPOL S.A.
Dokument obowiązuje od dnia 11 lutego 2025 r.			

## **§1 Wprowadzenie**

1. W Spółce TORPOL S.A. (dalej również „TORPOL” lub „Spółka”) dokładamy najwyższej staranności, aby prowadzić odpowiedzialny biznes zgodnie z najwyższymi standardami postępowania. Ważne są dla nas wartości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka, etyki w biznesie, troski o pracowników i społeczności lokalne oraz dbałości o środowisko naturalne na wszystkich etapach naszej działalności. Wszystko to składa się na prowadzenie przez TORPOL polityk zrównoważonego rozwoju oraz dochowania należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu biznesu.
2. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, obowiązujące standardy i wartości powinny obejmować zarówno TORPOL, jak też uczestników naszego łańcucha dostaw. Dlatego od wszystkich naszych Dostawców i Podwykonawców oczekujemy przestrzegania podobnych standardów i prowadzenia działalności w sposób przejrzysty oraz etyczny. Jako firma odpowiedzialna społecznie dążymy do tego, aby nasi Dostawcy i Podwykonawcy zapoznali się z naszymi zasadami i zgodnie z nimi postępowali. Z tego względu opracowane zostały „Zasady etyki i postępowania w biznesie Dostawców i Podwykonawców spółki TORPOL S.A.” („Zasady”), który opisuje minimalne wymagania i oczekiwania TORPOL wobec swoich Dostawców i Podwykonawców w zakresie postępowania zgodnego z wartościami oraz zasadami odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju.
3. „Zasady” regulują podstawowe aspekty zrównoważonego rozwoju, na których powinna opierać się działalność biznesowa każdego z naszych Dostawców i Podwykonawców. Przestrzegając wymienionych w nim zasad możemy wspólnie osiągnąć cel, którym jest prowadzenie biznesu w sposób zrównoważony.
4. W ramach naszej działalności wyrażamy wolę, aby nasi Dostawcy i Podwykonawcy również stosowali kluczowe elementy należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu biznesu, tak w swym działaniu, jak i we własnych łańcuchach dostaw i usług.
5. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy zobowiązania się do przestrzegania niniejszych „Zasad”. Oznacza to, że Dostawcy i Podwykonawcy powinni wdrożyć mechanizmy zapewniające przestrzeganie praw, zasad i wartości opisanych w niniejszym dokumencie, mechanizmy zgłaszania naruszeń w tym obszarze, a w przypadku jakiegokolwiek działania niezgodnego z „Zasadami” - niezwłocznego usunięcia nieprawidłowości.

## **§2 Zakres i zastosowanie**

1. Niniejsze „Zasady” mają zastosowanie do Dostawców i Podwykonawców podczas ich współpracy z TORPOL w ramach realizacji zawieranych umów. Grupa podmiotów, łącznie nazwana „Dostawcami i Podwykonawcami” obejmuje dostawców towarów lub usług, podwykonawców, doradców oraz inne podmioty, z którymi TORPOL łączą więzi handlowo-gospodarcze.
2. Zobowiązanie do przestrzegania „Zasad” powinno znajdować swój wyraz w zapisach każdej umowy (niezależnie od jej formy) zawieranej z naszymi kontrahentami.
3. Postanowienia „Zasad” odnoszą się tak do wymienionych podmiotów, jak i do ich pracowników.

## **§3 Zasady obowiązujące Dostawców i Podwykonawców**

- 1) **Ogólne zasady odpowiedzialnego prowadzenia biznesu**

1. TORPOL oczekuje od swoich Dostawców i Podwykonawców deklaracji respektowania poniższych zasad, jak również wdrożenia rozwiązań zapewniających w praktyce realizację tych deklaracji:
  - a) szanowanie praw człowieka, przede wszystkim w zakresie osób, na które Dostawcy i Podwykonawcy oddziałują poprzez prowadzoną przez siebie działalność;
  - b) powstrzymywanie się od niezgodnej z prawem działalności lobbingowej oraz od ubiegania się o zwolnienia lub akceptowania zwolnień nie uwzględnionych w statutach lub przepisach prawa dotyczących praw człowieka, ochrony środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa, pracy, opodatkowania, zachęt finansowych czy innych kwestii;
  - c) powstrzymywanie się od podejmowania działań dyskryminujących lub dyscyplinarnych skierowanych przeciwko pracownikom, którzy w dobrej wierze zgłaszają przypadki zachowań sprzecznych z prawem, „Zasadami” związanych z działalnością Dostawców lub Podwykonawców;
  - d) w ramach wdrażania procedur należytej staranności współpraca z właściwymi interesariuszami w zakresie kwestii, które mogą na nich szczególnie oddziaływać oraz zachęcanie partnerów handlowych do stosowania zasad należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności.
2. Dostawcy i Podwykonawcy, niezależnie od postanowień niniejszych „Zasad”, są zobowiązani przestrzegać wszelkich obowiązujących norm i przepisów powszechnie obowiązującego prawa.

## **2) Prawo pracy i prawa człowieka**

1. Od Dostawców i Podwykonawców TORPOL oczekuje ochrony praw człowieka przysługujących ich pracownikom, członkom społeczności lokalnych, w których działają lub prowadzą inwestycje, jak również konsumentom użytkującym wybudowaną wspólnie z TORPOL infrastrukturę oraz traktowania ich z godnością i szacunkiem.
2. Dostawca i Podwykonawca zobowiązują się do stosowania „Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych” oraz „Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka” oraz do poszanowania praw człowieka w ramach jego działalności i w jego łańcuchu dostaw.
3. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązują się do prowadzenia działalności z poszanowaniem podstawowych praw człowieka innych osób, w zakresie przewidzianym w „Międzynarodowej karcie praw człowieka”, m.in. takich jak godność, wolność, bezpieczeństwo, a także zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy.
4. Dostawcy i Podwykonawcy powinni dążyć do wyeliminowania w swoich działaniach i relacjach biznesowych wszelkich czynników potencjalnie i faktycznie szkodzących prawom człowieka.

## **3) Zakaz dyskryminacji**

1. Dostawcy i Podwykonawcy powinni dbać o równy dostęp do godnych warunków pracy zarówno osobom zatrudnionym na umowę o pracę jak i osobom świadczącym pracę na innej podstawie.
2. Kobiety oraz mężczyźni w miejscu pracy mają równe prawa z tytułu jednakowego wykonywania takich samych obowiązków.
3. Wszyscy pracownicy Dostawców i Podwykonawców powinni być traktowani w sposób równy oraz sprawiedliwy, jak również nie powinni być w żaden sposób dyskryminowani.

## **4) Zakaz pracy przymusowej**

1. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązują się nie dopuścić do wykonywania przez pracownika pracy wbrew jego woli, jak również pracy za którą pracownik nie otrzymuje wynagrodzenia lub wynagradzany jest znacznie poniżej obowiązujących stawek.
2. Dostawcy i Podwykonawcy powinni zapewnić aby w ich działalności nie była wykorzystywana praca przymusowa, a także praca osób będących ofiarami handlu ludźmi lub nielegalnych imigrantów.

#### **5) Zakaz zatrudniania nieletnich**

1. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązują się nie zatrudniać osób poniżej 16 roku życia, chyba że zezwalają na to lokalne przepisy, zaś dany wyjątek musi być zgodny z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz regulacjami zawartymi w Kodeksie Pracy.
2. W szczególności nasi Dostawcy i Podwykonawcy nie będą zatrudniać osób, które nie ukończyły 18 lat, do wykonywania jakiegokolwiek pracy uznanej za niebezpieczną, a osób poniżej 16 roku życia (lub podlegających obowiązkowi szkolnemu, jeżeli trwa dłużej) do jakiegokolwiek pracy.

#### **6) Wolność zrzeszania się i zbiorowych negocjacji**

Dostawcy i Podwykonawcy TORPOL, zobowiązują się szanować przysługujące pracownikom prawa do swobodnego zrzeszania się lub prowadzenia negocjacji zbiorowych.

#### **7) Zakaz nękania i mobbingu**

1. Dostawcy i Podwykonawcy nie będą tolerować jakichkolwiek przypadków mobbingu w pracy, w szczególności stosowania jakichkolwiek form znękania psychicznego, przemocy fizycznej lub prześladowania pracownika w innej formie.
2. Pracownik nie może być nękanym, szykanowanym, zastraszany, poniżany, niesprawiedliwie traktowany, ośmieszany, a nawet izolowany przez swojego przełożonego lub innych pracowników bądź pracownika z jakiegokolwiek przyczyny.

#### **8) Przestrzeganie praw pracowniczych**

1. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązani są zapewnić swoim pracownikom sprawiedliwe warunki zatrudnienia oraz świadczenia przysługujące na podstawie przepisów prawa pracy.
2. Dostawcy i Podwykonawcy powinni prowadzić sprawiedliwą politykę wynagradzania, jak również dbać o przestrzeganie wewnętrznych regulaminów dotyczących wynagradzania.

#### **9) Bezpieczeństwo i higiena pracy**

1. Zapewnienie bezpieczeństwa wśród pracowników oraz współpracowników realizujących prace budowlane uznawane jest przez TORPOL za kluczowe zagadnienie. Tego samego oczekujemy też od naszych Dostawców i Podwykonawców.
2. Dostawcy i Podwykonawcy powinni przestrzegać wszystkich przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewnić swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz wyposażenie ochronne i szkolenia niezbędne do wykonywania przez nich pracy w sposób bezpieczny.
3. Dostawcy i Podwykonawcy powinni opracować i wdrożyć procedury BHP, certyfikowane systemy zarządzania BHP lub własne programy bezpieczeństwa, mające na celu uniknięcie wypadków, urazów i chorób wśród pracowników Dostawcy lub Podwykonawcy spowodowanych pracą.
4. Dostawcy i Podwykonawcy powinni w sposób ciągły monitorować i kontrolować potencjalne zagrożenia dla swoich pracowników oraz dążyć do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracy.

#### **10) Środowisko**

1. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązują się do przestrzegania i monitorowania wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji z zakresu ochrony środowiska.
2. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązani są działać zgodnie ze stosownymi przepisami prawa i międzynarodowymi normami dotyczącymi ochrony środowiska, jak również podejmować działania w celu minimalizowania zanieczyszczeń środowiska i stałego wprowadzania usprawnień w jego ochronie oraz dążyć do zapobiegania materializacji ryzyk z tego obszaru.
3. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązują się przestrzegać wszelkich regulacji prawa dotyczących gospodarki odpadami. Jednocześnie zobowiązują się minimalizować generowanie odpadów związane z prowadzoną działalnością aby przejść na gospodarkę w obiegu zamkniętym.

#### **11) Prowadzenie biznesu w sposób etyczny**

1. Etyka w biznesie to w szczególności odpowiednie relacje pomiędzy przedsiębiorstwem a jego klientami, partnerami handlowymi, pracownikami oraz konkurencją. Relacje te muszą być zgodne z obowiązującym prawem oraz z przyjętymi regułami postępowania.
2. Aby wypełnić społeczne obowiązki oczekuje się od Dostawców i Podwykonawców prowadzenia przez nich działalności w sposób etyczny i uczciwy oraz propagowania tych wartości.

#### **12) Korupcja i łapówkarstwo**

1. TORPOL dokłada najwyższej staranności, aby działalność biznesowa prowadzona przez pracowników cechowała się przejrzystymi regułami i najwyższymi standardami etycznymi, zarówno w relacji z kontrahentami prywatnymi, jak również w organami publicznymi.
2. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązani są do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych w odniesieniu do prowadzonej przez nich działalności gospodarczej, dążąc do zwalczania wszelkich przejawów działań korupcyjnych.
3. Dostawcy i Podwykonawcy w ramach swoich wewnętrznych regulacji powinni zapewnić warunki do poufnego zgłaszania zdarzeń o charakterze korupcyjnym. Nasi Kontrahenci powinni także podejmować wszelkie inicjatywy uświadamiające w zakresie zwalczania działań korupcyjnych wśród własnych pracowników.
4. Od Dostawców i Podwykonawców oczekuje się nieuczestniczenia i nietolerowania jakichkolwiek form zachowań korupcyjnych w celu wpłynięcia na czynności urzędowe, biznesowe lub uzyskania nienależnych korzyści.
5. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązani są powstrzymać się od oferowania finansowania, darowizn, hojnych prezentów bądź innych gratyfikacji jakimkolwiek pracownikom lub innym osobom w TORPOL, będących próbą wpłynięcia na decyzje biznesowe.
6. Wszelkie ewentualne prezenty i/lub inne formy gratyfikacji oferowane pracownikom TORPOL powinny być transparentne oraz nieznaczące materialnie w sposób obiektywnie rozumiany.

#### **13) Uczciwa konkurencja**

1. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązani są postępować zgodnie z krajowym i międzynarodowym prawem ochrony konkurencji oraz nie uczestniczyć wspólnie z konkurentami w jakichkolwiek zмовach cenowych, podziałach rynków lub klientów oraz w ustawianiu przetargów.
2. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązani są zachować w poufności wszelkie informacje dotyczące Spółki lub jej partnerów biznesowych, które nie byłyby wcześniej podane do publicznej wiadomości.
3. Dostawcy i Podwykonawcy zobowiązani są do poszanowania własności intelektualnej tak Spółki, jak również jej partnerów biznesowych.

#### 14) Poufność

1. TORPOL jako Spółka publiczna z należytą starannością chroni swoje informacje biznesowe, jak również informacje należące do innych podmiotów z nią współpracujących i tego samego oczekujemy od swoich Dostawców i Podwykonawców.
2. Zakazane jest ujawnianie w jakiegokolwiek formie przez Dostawców oraz Podwykonawców informacji chronionych, w tym informacji poufnych w rozumieniu Rozporządzenia MAR<sup>1</sup> oraz prywatnych danych osobowych pracowników TORPOL stronom trzecim bez wyraźnej pisemnej zgody.
3. W przypadku podejrzenia wystąpienia ewentualnego naruszenia bezpieczeństwa informacji należących do TORPOL, należy o powyższym bezzwłocznie powiadomić Inspektora Ochrony Danych TORPOL.

#### 15) Zgłaszanie naruszeń

1. Dostawcy i Podwykonawcy są zobligowani zgłaszać Spółce wszelkie uzasadnione podejrzenia naruszenia przepisów powszechnie obowiązującego prawa, jak również niniejszych „Zasad”, w tym w szczególności w związku z wykonywaną na rzecz TORPOL pracą, świadczonymi usługami lub dostarczaniem produktów.
2. Spółka zapewnia całkowitą poufność informacji zawartych w zgłoszeniu oraz ochronę tożsamości osoby zgłaszającej naruszenie lub uzasadnione podejrzenie jego wystąpienia. Ochrona informacji i sygnalistów, oraz tryb przekazywania zgłoszeń odbywa się zgodnie z zapisami „*Procedury zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów w TORPOL S.A.*”, której treść dostępna jest na stronie internetowej <https://www.torpol.pl/csr/naruszenia>.
3. Ewentualne pytania, wątpliwości oraz zgłoszenia dotyczące postanowień „Zasad” można zgłaszać za pośrednictwem poufnego formularza zamieszczonego na stronie internetowej <https://www.torpol.pl/csr/naruszenia>, ustnie lub poprzez przesłanie pisemnej korespondencji na adres Spółki z dopiskiem „Zgłoszenie Naruszenia” lub „Do rąk własnych” Pełnomocnika ds. Zgodności lub Komisji ds. Etyki.

#### §4 Postanowienia końcowe

1. „Zasady Etyki i Postępowania w Biznesie Dostawców i Podwykonawców Spółki TORPOL S.A.” skierowane są do wszystkich naszych Kontrahentów, tj. Dostawców i Podwykonawców rozumianych jako podmioty współpracujące biznesowo z TORPOL.
2. W przypadku niezgodności działań Dostawców i Podwykonawców ze standardami odpowiedzialnego biznesu ujętymi w niniejszych „Zasadach” rekomendujemy podjęcie przez nich działań naprawczych.
3. Jednocześnie zobowiązujemy się do wspierania naszych Dostawców i Podwykonawców w zakresie budowania świadomości praktyk odpowiedzialnego biznesu zgodnie ze standardami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju.

TORPOL wyraża nadzieję, że stosowanie się do wytycznych zawartych w niniejszych „Zasadach” przyczyni się do poprawy współpracy i partnerstwa z Dostawcami i Podwykonawcami oraz pozytywnie wpłynie na rozwój działalności TORPOL oraz współpracujących z nami kontrahentów.

---

<sup>1</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 596/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie nadużyć na rynku (rozporządzenie w sprawie nadużyć na rynku) oraz uchylające dyrektywę 2003/6/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Komisji 2003/124/WE, 2003/125/WE i 2004/72/WE